

Администрация Емельяновского района

## РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

### ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

№ 131/15д

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
Краевого государственного казенного  
образовательного учреждения для детей-сирот и  
детей, оставшихся без попечения родителей  
«Емельяновский детский дом»

- |                                                   |                                                                    |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1. Дата регистрации                               | 14.12.2018                                                         |
| 2. Дата подписания изменений и дополнений         | 26.11.2018                                                         |
| 3. Срок действия договора                         | до 01.03.2020                                                      |
| 4. Стороны, подписавшие<br>изменения и дополнения | директор<br>Н.С. Осадчая<br><br>председатель ППО<br>Ю.Н. Щербакова |

Главный специалист администрации  
Емельяновского района  
по вопросам охраны труда

Администрация  
Емельяновского района  
Красноярского края

**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ**

коллективного договора,  
территориального соглашения  
(изменений и дополнений  
к коллективному договору,  
территориальному соглашению)

Регистрационный номер № 131/15д  
от «14» декабря 2018 г.

(подпись уполномоченного лица)

И.А. Никифорова

От работодателя:  
Директор КГКУ  
«Емельяновский детский дом»

*Н.С. Осадчая*  
Н.С. Осадчая

М.П.



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КГКУ «Емельяновский детский дом»

*Ю.Н. Щербакова*  
Ю.Н. Щербакова

М.П.

**Изменения и дополнения к коллективному договору** № 15  
Краевого государственного казенного образовательного учреждения для  
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  
«Емельяновский детский дом»

Администрация  
Емельяновского района  
Красноярского края

**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ  
РЕГИСТРАЦИЯ**

коллективного договора,  
территориального соглашения  
(изменений и дополнений  
к коллективному договору,  
территориальному соглашению)

Регистрационный номер № *839/159*  
от «*14*» *11* г. 20 *18* г.

*Щербакова*  
(подпись уполномоченного лица)

Принят на общем  
собрании работников  
КГКУ «Емельяновский детский дом»  
«*26*» *ноября* 2018г.  
Протокол собрания № 4

## **Внести изменения и дополнения в :**

### **I. Общие положения.**

#### **Пункт 1.3. изложить в следующей в редакции:**

Сторонами коллективного договора являются:

- работники учреждения, являющиеся членами профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз), в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – профком);

- работодатель в лице его представителя - директора – **Осадчей Нины Семеновны.**

#### **Пункт 1.16. изложить в следующей в редакции:**

- **Настоящий договор вступает в силу с 01 марта 2017 года и действует по 01 марта 2020 года.**

### **II. Трудовой договор**

#### **В пункт 2.1. добавить:**

Обязательными для включения в трудовой договор следующее условие:

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если с выполнением работ по определенным должностям, профессиями, специальностями связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или положениям профессиональных стандартов;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор – также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер);
- условия труда на рабочем месте;
- другие условия, предусмотренные трудовым законодательством.

#### **IV. Оплата и нормирование труда**

**Пункт 4.3. изложить в следующей в редакции:**

- Аванс – с 22 по 25 числа оплачиваемого месяца ;
- Оставшаяся часть заработной платы – с 8 по 10 числа месяца, следующего за оплачиваемым месяцем.