

УТВЕРЖДАЮ

Директор краевого государственного
казенного учреждения для детей – сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей

«Емельяновский детский дом»

Н.С. Осадчая

2017г.



ИЗМЕНЕНИЕ ^{~2}

в Положение об оплате труда работников краевого государственного
казенного учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей
«Емельяновский детский дом»

Принято общим собранием трудового
коллектива краевого государственного
казенного учреждения для детей – сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей
« Емельяновский детский дом»

Протокол от «13» февраля 2017 г. № 1

СОГЛАСОВАНО

Председатель комитета профсоюза
краевого государственного казенного учреждения
для детей – сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей

«Емельяновский детский дом»

О.В. Евдокимова

«13» февраля 2017г.

п. Емельяново, 2017 г.

1. Внести изменения и дополнить в разделе 2 «Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы» п. 2.1 в Положения об оплате труда работников краевого государственного казенного учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Емельяновский детский дом» (далее – Положение) следующим содержанием:

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических и медицинских работников.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$ – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный Положением об оплате труда;

K – повышающий коэффициент.

Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающего коэффициента.

Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических и медицинских работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	50%

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с п.1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с п. 2.

Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то $K_2=0\%$

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 25%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{окл} \times 100 \%,$$

где:

Q_1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{стим} - Q_{отп}$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_2 - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{стим}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

2. Дополнить раздел 7 «Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором» п. 7.2. в Положение следующим содержанием:

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующего по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшего не свыше двух месяцев;

за педагогические работы, у специалистов организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющие управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных организациях;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогического работника в неделю, установленной за ставкой заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось с выше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующими увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Внести изменения в Приложение № 4 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе оценки результативности и качества труда педагогических работников Учреждения» к Положению и изложить в следующей редакции: