

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
КГКУ «Емельяновский детский дом»



О.В. Евдокимова

«24» 05

2017г.

Утверждаю:
Директор КГКУ
«Емельяновский детский дом»



Н.С. Осадчая

2017г.

Оценка коррупционных рисков деятельности КГКУ «Емельяновский детский дом»

Принято и утверждено
на собрании общего коллектива работников
КГКУ «Емельяновский детский дом»

«24» 05 2017г.

I. Общие положения.

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Краевого государственного казенного учреждения «Емельяновский детский дом» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждение.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так в целях получения выгоды Учреждения.

II. Порядок оценки и коррупционных рисков.

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно в 1 квартале.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (процессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяет те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие таких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционных правонарушений стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Учреждения» - сводное списание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков.

III. Карта коррупционных рисков

3.1. В Кате коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно – опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно – опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно – опасных полномочий) предложены меры по устранению и минимизации коррупционно – опасных функций

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно – опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению
Организация деятельности Учреждения	директор, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ	- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией	директор, заместитель директора по	- использование в личных или групповых	Разъяснение работникам о мерах

	ВР, заместитель директора по АХЧ	интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей	ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу работника	Директор	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) при поступлении на работу	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Экономист	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги - размещение заказов на поставку товаров и оказания услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является родственник	Организация работы по контролю деятельности экономиста
Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Директор	- не целевое использование бюджетных ассигнований и субсидий	Привлечение к принятию решений представителей коллегиальных органов

			(педагогический совет)
Осуществление закупку товаров, работ и услуг для нужд учреждения	Директор экономист	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществление закупок товаров, работ, услуг.	Организация работы по контролю деятельности экономиста. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершение сделки
Составление, заполнение документов, справок, отчетности	директор, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющи х документы отчетности
Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительны х органах и различных организациях	Работники, уполномоченны е директором представлять интересы учреждения	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительн о сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения , о мерах ответственности за совершение

			коррупционных правонарушений
Обращение физических, юридических лиц	Директор, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ	- получение от физических, юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством, -нарушение уставного порядка рассмотрения обращений граждан, организации	Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Оплата труда	Директор, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ	- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствует на рабочем месте	Организация контроля за дисциплиной работников, правильность ведения табеля
Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Директор, заместитель директора по ВР, заместитель директора по АХЧ	- неправомерность установление выплат стимулирующего характера	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера для работников учреждения
Проведение аттестации педагогических работников	заместитель директора по ВР	- необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	организация контроля деятельности заместителей директора

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении:

- директор;
- заместитель директора по ВР;
- заместитель директора по АХЧ;
- экономист;
- педагогические работники;
- юрист.