

Приложение №5
к Положению об оплате труда работников
КГКОУ «Емельяновский детский дом»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы*
		наименование	индикатор	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников в учреждениях	отсутствие предписаний надзорных органов	15%
			отсутствие травм, несчастных случаев	10%
		выполнение государственного задания	100%	20%
		обеспечение сохранности имущества	соответствие нормативным срокам эксплуатации	5%
		своевременность и качество подготовки отчетов, справок и других документов	отсутствие замечаний	20%
	Владение профессиональной культурой и этикой	Неразглашение профессиональной тайны	0	5%
	Благоустройство территории учреждения	Детский городок, спортивная площадка, наличие зеленой зоны	наличие	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Развитие семейных форм устройства детей	передачи воспитанников под опеку (попечительство), в семьи патронатных воспитателей, временно семьи граждан, в кровные семьи	30% от общей численности воспитанников	20%
Создание условий для всестороннего развития личности воспитанников учреждения	обеспечение занятости детей различными формами дополнительного образования	100%	5%
	организация контроля за кружковой работой и спортивными секциями	100%	10%
	обеспечение занятости детей различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время, реализация выездных программ отдыха детей (экскурсии в музеи, посещение театров, выставок)	100%	20%
	участие воспитанников в окружных, краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	призовое место	10%
	получение воспитанниками среднего общего образования	20% (от общего количества выпускников, обучающихся по общеобразовательной программе, получивших общее образование)	10%
	положительная динамика уровня квалификационной подготовки педагогических работников	своевременное направление педагогов на курсы повышения квалификации	20%
Привлечение дополнительных средств через участие в краевых, всероссийских, международных конкурсах	организация деятельности учреждения по реализации грантов, проектов в рамках краевых конкурсов	призовое место	10%
	организация сотрудничества со спонсорами по улучшению материальной базы учреждения	справка о поступлении оборудования	20%

	социальное партнерство с творческими союзами, домами культуры, театрами, музеями, учреждениями дополнительного и профессионального образования, спортивными организациями (охват учащихся не менее 50%)	участие	15%
Информационная открытость учреждения	положительные публикации в средствах массовой информации; представление опыта; представление опыта учреждения на мероприятиях различного уровня (выступления, доклады, публикации, методические разработки); размещение информации на сайте учреждения	да	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	15%
		отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	15%
		отсутствие самовольных уходов воспитанников	20%
	социально-правовое сопровождение воспитанников	отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов	10%

	контроль за организацией и реализацией административного дежурства по детскому дому	отсутствие замечаний руководителя	10%
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	10%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуации	0	5%
Методическая деятельность	руководство методическим профессиональным объединением	постоянно	20%
	организация участия педагогов учреждения в конкурсах профессионального мастерства, подготовка и проведение конференций, семинаров, педсоветов, совещаний, педагогических чтений и др. по направлениям деятельности	постоянно	20%
	разработка, внедрение новых программ, разработок	протокол МО педагогов о рассмотрении разработок, служебная записка	20%
	организация и проведение на базе учреждения семинаров, конкурсов, конференций, круглых столов	качественно, результативно	20%
Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий	100%	20%