

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
КГКУ «Емельяновский детский дом»

Выплаты стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1. Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников в учреждениях	Отсутствие предписаний надзорных органов	15%
			Отсутствие травм, несчастных случаев	10%
		Выполнение государственного задания	100%	20%
		Обеспечение сохранности имущества	Соответствие нормативным срокам эксплуатации	5%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
1. Развитие семейных форм устройства детей	Передача воспитанников под опеку (попечительство), в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан, в кровные семьи	30% от общей численности воспитанников	20%	
2. Создание условий для всестороннего развития личности воспитанников учреждения	Обеспечение занятости детей различными формами дополнительного образования	100%	5%	
	Обеспечение занятости детей различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время	100%	5%	
	Участие воспитанников в окружных, краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	призовое место	10%	
	Получение воспитанниками среднего общего образования	20% (от общего количества выпускников, обучающихся по общеобразовательной программе, получивших общее образование)	10%	
3. Привлечение дополнительных средств через участие в краевых, всероссийских,	Организация деятельности учреждения по реализации грантов, проектов в рамках краевых, всероссийских,	призовое место	10%	

	международных конкурсах	международных конкурсов		
	4. Информационная открытость учреждения	Положительные публикации в средствах массовой информации	да	10%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	1. Результативность деятельности учреждения	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав	15%
			отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	15%
			отсутствие самовольных уходов воспитанников	20%
		Социально-правовое сопровождение воспитанников	отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов	10%
			постановка воспитанников старше 14 лет на учет по обеспечению жилыми помещениями	10%
	2. Соответствие локальных актов	Отсутствие замечаний к	0	10%

	учреждения, исходящей документации действующему законодательству	локальным актам		
	3. Эффективность управления коллективом	Отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
		Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%