

## РАБОТА

Основанием для обеспечения социальных гарантий в области трудоустройства граждан служат: Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации.

В соответствии со статьей 9 «Дополнительные гарантии права на труд» Федерального закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 07.08.2000 № 122-ФЗ, от 08.04.2002 № 34-ФЗ, от 10.01.2003 № 8-ФЗ, от 22.08.2004 № 122-ФЗ (в ред. Федеральных законов от 08.02.1998 № 17-ФЗ:

1. Органы государственной службы занятости населения (далее - органы службы занятости) при обращении к ним детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет осуществляют профориентационную работу с указанными лицами и обеспечивают диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья.

2. Ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах государственной службы занятости в статусе безработного детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере уровня средней заработной платы, сложившегося в республике, крае, области, городах, автономной области, автономном округе. Органы службы занятости в течение указанного срока осуществляют профессиональную ориентацию, профессиональную подготовку и трудоустройство лиц данной категории.

3. Работникам из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, высвобождаемым из организаций в

связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатели (их правопреемники) обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях.

### **Важно!!!**

К группе населения, которая в первую очередь принимается на рабочие места, относится молодежь из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетние, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний, инвалиды и т.д.

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых, может причинить вред нравственному развитию (в игровом бизнесе, ночных кабаре и клубах; на производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами).

Лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра.

Работники в возрасте до 18 лет подлежат ежегодному медосмотру за счет средств работодателя.

Работникам моложе 18 лет ежегодный оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью не менее 31 календарного дня и может быть использован ими в любое удобное для них время года.

Рабочая неделя составляет для несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет не более 36 часов, подростков моложе 16 лет — не более 24 часов (ст.43 ТК РФ).

### **Как устроиться на работу**

Для трудоустройства необходимо обратиться в службу занятости (биржу труда), где можно получить бесплатную консультацию по

законодательству о труде и занятости, бесплатную профессиональную ориентацию о состоянии и предложения на рабочую силу на рынках труда, о распорядке и правилах работы органов службы занятости.

Для регистрации в службе занятости необходимо предъявлять следующие документы:

1. Паспорт с регистрацией, подтверждающий постоянное проживание в данном муниципальном районе.
2. Трудовую книжку (кроме граждан, не имеющих трудового стажа).
3. Документ об образовании.
4. Справку, подтверждающую статус выпускника образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (справка выдается муниципалитетом по месту регистрации).
5. Справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (кроме граждан, не имеющих трудового стажа или стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва, или уволенных с предприятий и в течение 12 недель не имевших оплачиваемой работы за последние 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы).

### **Устройство на работу**

При устройстве на работу обязательно заключается трудовой договор между работодателем и работником. В трудовом договоре обязательно оговариваются следующие условия:

1. Название должности.
2. Права и обязанности работника.
3. Условия труда.
4. Условия оплаты труда.
5. Рабочее время.
6. Время отдыха.

## 7. Права и обязанности работодателя.

При заключении трудового договора или контракта может быть оговорен испытательный срок, позволяющий оценить профессиональное соответствие предложенной работе. Условие об испытании должно быть указано в приказе. Испытательный срок не может превышать 3 месяцев, а по согласованию с профсоюзным органом — 6 месяцев (ст. 22 ТК РФ). Если срок испытания закончился, а работник продолжает выполнять свою работу, он считается выдержавшим испытание (ст. 23 ТК РФ). Несовершеннолетним, а также выпускникам профессиональных училищ, техникумов, институтов испытание при приеме на работу устанавливаться не может (ст. 21 ТК РФ).

После заключения трудового договора издается приказ (распоряжение) о зачислении на работу.

Если это первое место работы, то на работника заводится трудовая книжка, которая является основным документом.

Трудовые книжки ведутся на всех сотрудников, работающих в организации свыше 5 дней.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, о выполняемой им работе, а также о поощрениях и награждениях за успехи в работе.

Взыскания в трудовую книжку не записываются.

Со всеми произведенными в трудовую книжку записями: о приеме на работу переводах на другую постоянную работу, об увольнениях, изменениях квалификационного разряда — администрация обязана ознакомить работника под расписку.

При увольнении работника трудовая книжка выдается ему в день увольнения.

В случае задержки выдачи трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула (ст. 99 ТК РФ).

Если вы потеряли трудовую книжку, то обязаны немедленно сообщить об этом администрации по последнему месту работы. То же следует сделать при ее порче.

Не позднее 15 дней после подачи такого заявления администрация выдает дубликат трудовой книжки с соответствующей надписью в правом верхнем углу первой страницы.

### **Сократили с работы - куда обращаться**

Надо обратиться на биржу труда твоего района для регистрации в качестве гражданина, ищущего работу. Органы службы занятости должны не только сообщить, где и какая работа имеется, дать необходимые консультации, но и, если человек не может найти для себя работу, обязаны бесплатно направить его для профессиональной подготовки, переподготовки.

Особое внимание органы службы занятости обязаны уделить лицам, впервые ищущим работу. Ты можешь быть признан безработным, если достиг 16 лет (Закон Российской Федерации от 19.04.91 «О занятости населения в Российской Федерации» - ст. 3).

Срок для признания человека безработным – не более 11 дней с момента подачи документов (паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документ об образовании, документ, подтверждающий, что ты имеешь статус сироты или оставшегося без попечения родителей). Ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах государственной службы занятости в статусе безработного, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере среднего уровня заработной платы, сложившейся в данном регионе (ч. 5 ст. 9 Федерального закона Российской Федерации «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот»).

После истечения шестимесячного периода получения пособия следующие 6 месяцев пособие по безработице выплачивается в размере минимальной оплаты труда.

Если человек уже проработал не менее 26 недель, то в первые 3 месяца он должен получать пособие 75% от среднемесячного заработка, следующие три месяца - 60%, а затем - 45% твоего среднемесячного заработка. Но в любом случае пособие по безработице должно быть не менее одного минимального размера оплаты труда.

Если в течение 18 месяцев официальной безработицы человеку не предложат работу, то он имеет право на повторное получение пособия по безработице в размере минимальной оплаты труда.